

Politika integrovaného manažerského systému ŠKODA PRAHA Invest s.r.o.

Politika integrovaného manažerského systému vychází ze strategických podnikatelských záměrů společnosti ŠKODA PRAHA Invest s.r.o., definovaných pro podporu a ve smyslu strategie Skupiny ČEZ, jejímž posláním je trvalá a úspěšná podnikatelská činnost zejména na poli výstavby a rekonstrukce, resp. komplexní obnovy klasických a jaderných elektráren zejména v České republice, případně v zahraničí, za účelem zajištění dlouhodobého přiměřeného zisku pro společníka společnosti a zajištění prospěchu na daném podnikání zúčastněným stranám, tj. zejména zaměstnanců, partnerů a dodavatelů společnosti.

Pro naplňování strategických podnikatelských záměrů společnosti jsou definovány tyto základní body Politiky integrovaného manažerského systému:

1. Kvalita a komplexnost projektově-inženýrských a dodavatelských činností při dodržování platné legislativy a mezinárodních smluv, interních předpisů společnosti a aplikované legislativy Evropské unie, plnění požadavků zákazníka s využíváním progresivních technologií a s průběžným zlepšováním organizace práce, s maximálním ohledem na ochranu životního prostředí a vysokou úroveň bezpečnosti práce.
2. Průběžné zjišťování očekávání zákazníka a jeho plnění s cílem dosáhnout jeho dlouhodobé spokojenosti. Akceptování místní legislativy a specifik dle vyhlášek a předpisů regionů a podmínek provozů zákazníků a dalších zainteresovaných stran v oblasti technické bezpečnosti zařízení, ochrany životního prostředí a bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.
3. Stálé zlepšování kvality projektově-inženýrských a dodavatelských činností kvalifikovaným výběrem výrobců a dodavatelů, kteří jsou schopni prokazatelně plnit požadavky společnosti, jejich zákazníků a legislativních a jiných předpisů. Při projektování nových technologií, jejich výstavbě, resp. dodávkách a jejich uvádění do provozu minimalizovat dopady na životní prostředí a zajistit bezpečné zneškodňování všech odpadů. Při výběru obchodních partnerů posoudit jejich způsobilosti s ohledem na jejich aktivní přístup k ochraně životního prostředí a vysoké úrovni bezpečnosti práce.
4. Rozvojem pozitivní podnikové kultury, vzděláváním zaměstnanců v oboru jejich působnosti a jejich motivováním dosahovat vysoké kvality práce, profesionální úrovně znalostí a dovedností, včetně zvyšování odborné způsobilosti, environmentálního vědomí a znalostí v oblasti prevence rizik bezpečnosti práce.
5. Pravidelné přezkoumávání funkčnosti, zvyšování efektivnosti a stálé zlepšování zavedeného integrovaného manažerského systému, jehož cílem je trvalé zlepšování kvality zejména projektově-inženýrských a dodavatelských činností společnosti při neustálé péči o ochranu životního prostředí a dodržování pravidel bezpečnosti práce.

Vrcholové vedení společnosti se na podporu Politiky integrovaného manažerského systému zavazuje:

- každý člen vrcholového vedení přijímá a potvrzuje svou osobní a komplexní odpovědnost za dodržování všech zásad, pravidel a dokumentů vybudovaného integrovaného manažerského systému,
- každý člen vrcholového vedení v souladu se svými kompetencemi bude trvale vytvářet potřebné podmínky pro bezchybnou a efektivní funkci integrovaného manažerského systému, jeho údržbu, aktualizaci a zlepšování,
- vytvářet všem zaměstnancům společnosti podmínky pro plnění vyhlášených cílů integrovaného manažerského systému,
- pravidelně vyhodnocovat plnění Politiky a cílů integrovaného manažerského systému, jakož i ročně přezkoumávat vhodnost a přiměřenost Politiky integrovaného manažerského systému a upřesňovat cíle.

Od všech zaměstnanců vedení společnosti očekává:

- vstřícné chování a jednání se zákazníkem,
- znalost a naplňování Politiky integrovaného manažerského systému, jakosti, environmentu a bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, jejich cílů a odpovídajících úkolů,
- odpovědný přístup k ochraně životního prostředí jak při vlastní činnosti, tak při řízení činností na projektech,
- trvalý zájem na ochranu vlastního zdraví a bezpečnosti práce na svém pracovišti, hledání a iniciování nových postupů pro zvýšení bezpečnosti práce,
- aktivní účast a spolupráci při zlepšování integrovaného manažerského systému, především v procesu zpracování a aktualizace dokumentace integrovaného manažerského systému a interních auditů.

v Praze, dne 1.4.2008

Ing. Daniel Jiříčka
generální ředitel ŠKODA PRAHA Invest s.r.o.